

神戸市水道労働組合東部支部との交渉議事録

1. 日 時：令和6年8月29日（木） 13：00～15：00
2. 場 所：東部水道管理事務所会議室
3. 出席者：（局）東部水道管理事務所長、工事担当課長、他1名
（組合）東部支部長、東部副支部長、東部支部書記長、執行委員1名
4. 議 題：2025年度東部支部産別要求の回答について
5. 発言内容：
 - （局） 2025年度東部支部産別要求に対して別紙の回答書のとおり回答する。
※別紙の回答書を配布の上読み上げ
 - 営繕環境
 - （組合） 宿直待機室の個室化は庁舎移転してから要望し続けている。いつになったら出来るのか。
 - （局） 個室化した待機室を昼間はミーティングスペースとして転用するなど、昨年度より付加価値を付けた要望とすることで、予算が獲得しやすいよう工夫をしていきたい。
 - （組合） 事務所間格差が大きいので、強く予算要望を続けていただきたい。
 - 人員その他
 - （組合） 人員削減、欠員補充等について、管理運営事項のため回答できないとのことだが、例えば、少ない人数で幹線道路上の真ん中で水栓作業を行わざるを得ないケースが増えるなど、職場の安全面にも関わってくる。具体的な対応を聞きたい。
 - （局） 安全面について、請負工事に関わる水栓作業では、請負工事で交通誘導員を手配することで対応していただきたい。
 - （組合） 緊急経営改革以降、この人数で仕事をしてくれと言われ、その代わりにタブレット配布や緊急車両配備、高速道路利用許可などがされたが何も役に立たなかった。職員は当時から何の解決にもならないと言い続けてきたが、その通りになっている。こういった部分のしわ寄せは、職員の努力に任されてきた。その辺りを考えていただきたい。
 - （組合） 宿直体制の見直しについてだが、緊急時に人が参集しづらいという理由を付けているが、そもそも緊急時に頑張って職場に出動しなければという意識になる職場作りをしていただきたい。
 - 物品車両等について
 - （組合） 熱中症対策だが、ベスト型空調服は神戸市統一分が配布されるのが良いが、出来ないのであれば労安費で購入できないのか。

- (局) 職場によって配布状況に差が出るのは好ましくないので、まずは、局として統一した対応が取られるよう所管課に要望したい。これが難しい場合、労安費で購入することも考える。
- (組合) ポロシャツは局独自で支給できるのではないか。建設局は支給されている。水道局の仕事はお客様相手の仕事であるので、身だしなみの統一という意味でも支給していただきたい。
- (局) 事務所内や現場で来客者や市民に接する際も、バラバラの服を着るよりは統一した服を着ていただく方が安心感はあると思う。全市統一基準で配布しないという理由で配布が廃止されたが、他局では配布されているので所管課に申し伝える。
- (組合) CAD のライセンス増加は監督業務等、CAD を扱う職員数に応じた配備をお願いしたい。
- (局) CAD は職務で必要なツールと認識しているので、今後も CAD 配備増にむけて予算要求していく。

○ その他

- (組合) 昨年度要求事項について、状況を説明してほしい。
- (局) 所属で対応すると回答した内容の大半は処置済みである。これから対応する主なものとしては、職場内の動線改良があるが、ミーティングスペース改良予算が付いており、今後、パート会議で話し合った検討結果を反映した改良を行うことで改善すると思われる。女子休憩室設置やスロープ配置によるバリアフリー化も行う予定である。配置改良で多少は改善できたと思う。また、仮眠室ベッドのカーテン設置についても準備中である。
- (局) 以上、回答交渉を終了する。