

年度計画項目	ページ	大項目評価		小項目評価			
		法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価		
<b>第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み</b>							
1 入学者選抜及び学部教育		IV	IV				
(1) 優秀な学生の確保	8			IV	IV		
(2) 教育方法・内容	9			IV	IV		
2 大学院教育							
(1) 優秀な学生の確保	11			IV	III		
(2) 教育方法・内容	12			IV	IV		
3 学生への支援							
(1) 全学的な学修支援体制の整備	15			IV	IV		
(2) 特別な配慮を要する学生への学修支援の強化	18			IV	III		
(3) 生活面、健康面及び経済面の支援	19			IV	IV		
(4) 就職・キャリア支援	20	IV	IV				
<b>第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立</b>							
1 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進		IV	IV				
(1) 神戸市と地域に貢献する研究の推進	23			IV	IV		
(2) 研究活動推進のための支援	27			IV	III		
(3) 研究倫理の確保	28			IV	IV		
(4) 研究成果の発信	29			IV	IV		
2 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進							
(1) 地域と連携した教育研究活動等	29			IV	V		
(2) 市民との交流促進	32			IV	IV		
(3) 地域の看護人材の供給	33			IV	IV		
3 グローバルな視点を培う、国際交流の推進							
(1) 外国人の受入れ	36			IV	IV		
(2) 学生の異文化理解の推進	37			IV	IV		
(3) 海外の大学との交流の推進	38			IV	IV		
<b>第4 業務運営及び財務内容の改善</b>							
1 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ				III	III		
(1) 効率的で機動的な組織運営体制の構築	40	III	III				
(2) 開かれた大学運営の推進	41	IV	IV				
(3) 教育研究組織の見直し	41	IV	IV				
2 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築							
(1) 多様な人材の確保と教職員の能力向上	42	III	III				
(2) 教育連携の推進	42	IV	IV				
(3) 外部人材の活用	43	III	III				
(4) 人事評価制度の再構築等	43	IV	IV				
3 教育環境の整備・充実							
	44	IV	IV				
4 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保							
(1) 自己点検・評価体制の強化	45	IV	IV				
(2) 情報公開及び情報管理	45	III	III				
5 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止							
(1) 健康管理と安全対策	46	IV	IV				
(2) 人権尊重	47	IV	IV				
6 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化							
(1) 外部資金の獲得	47	IV	IV				
(2) 学生納付金等	48	IV	IV				
(3) 多様な収入の確保	48	III	III				
(4) 業務の改善と経費の適正化	49	II	II				
	V 評価	0	0			0	1
	IV 評価	2	2			28	24
	III 評価	1	1	5	8		
	II 評価	0	0	1	1		
	I 評価	0	0	0	0		
	合計	3	3	34	34		