

神戸市職員労働組合中央支部との交渉議事録

1. 日 時：令和5年11月14日（月） 17：35～17：50
2. 場 所：中央区役所6階603会議室
3. 出席者：
（区）総務担当課長、総務担当係長
（組合）中央支部長、副支部長、書記長
4. 議 題：職員の勤務労働環境の改善に関する要求について
5. 発言内容：

要求書提出

（組合）日頃は組合活動へのご理解とご協力に感謝いたします。

今年度の「職員の勤務労働環境の改善に関する要求書」を提出いたします。

中央区役所が移転して1年がたちました。移転によって職場から出た問題点について出退勤の認証システム等いくつかの点で改善に取り組んでいただきありがとうございます。

しかしながら、職場環境を向上していくためには、まだ改善して頂きたい点があるのも事実です。

これをふまえて今年度も、10月から11月にかけて、職場ごとで職場懇談会を開催して、庁舎移転の課題も含めて、職場改善について職員の意見を伺い、それをひとつの要求書に取りまとめました。

すぐにできる要求もあれば、中々対応が難しい要求もあるかと思いますが、ひとつひとつが職場を良くしていきたいとの職員の思いであり、真摯に受け止めて頂ければと思います。

ひとつひとつの要求を解決していき、労使ともに職員が働き易く、より良い市民サービスを提供できる中央区役所を作り上げていきたいと思っていますので、よろしくご検討をお願いいたします。

続けて要求書の読み上げ ※別紙のとおり

（各所属からの要求について補足説明あり）

（区）ただいま、勤務労働環境に関して、要望の声をお聞かせいただきました。

市民サービスの最前線としての区役所機能を発揮できるよう、各所属長が職場の実態とともに職員の業務量や負担感をしっかりと把握し、本庁各所属と情報の共有

を図りながら、様々な業務に取り組んでいきたいと考えております。

市民課と保険年金医療課の外部委託については、それぞれの職場で、先行区の情報収集に努め、情報を共有していきたいと考えております。

また、防災・避難所対応などの関連業務の増加、病気休職等により他の職員への負担が増加している場合など、勤務実態が過重になっている職場については、関係課からも話を聞き、労働安全衛生の観点からも、様々な方法で状況の改善に取り組んでまいりたいと考えております。

新庁舎移転後の課題や定年延長後の働き方等について、必要に応じて適宜情報提供させていただき、様々な機会を捉えてご意見をお聞きしながら、職場実態の把握に努め、勤務労働条件の改善に取り組んでまいりますので、ご理解いただきますようお願いいたします。