

2023 年度 神戸市公立大学法人 第 3 期中期計画における実施状況に関する指標の報告書

第 1 前文

第 2 中期計画の期間

第 3 神戸市外国語大学の教育研究等に関する目標を達成するための措置

第 3-1 教育に関する目標を達成するための措置

■学修成果の可視化の実施：2021 年度 → 2024 年度実施予定（2023 年度 e ポートフォリオ調達済）

■海外派遣留学生危機管理マニュアルの策定と訓練の実施：2020 年度実施 → 2024 年度実施予定

■海外派遣留学生への補助金の拡充：2021 年度実施 → 未定

■協定校からの JLP 私費留学生の受入れ開始：2021 年度要項発表、2022 年度受入れ開始 → 2022 年度要項発表、2023 年度受入れ応募なし

■TOEIC スコア 900 点以上、あるいはそれに相当する英語外部試験のスコア取得者数（人）：2018 年度 48 人 → 維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
取得者数	56	73	62	57	63

■ロシア・中国・イスパニア学科における専攻言語の外部検定試験等受験者数（人）：増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
受験者数	64	38	56	62	60

■FD 活動に関する事業数（件）：2018 年度 5 つ → 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
事業数	5	7	9	9	7

■ダブルマスター協定校の数（校）：2018 年度 2 校 → 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
協定校数	3	3	3	3	3

■ダブルマスター制度利用者数（人）：2018 年度 4 人 → 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
利用者数	4	3	3	3	5

■大学院充足率（%）：2018 年度 81% → 90%

年度	2019	2020	2021	2022	2023
充足率	98.7	108.0	96.7	90.6	78.0

■インターンシップ参加者数（単位認定の対象となる 5 日間以上のプログラム）（人）

：2017 年度 61 人（大学斡旋 19 人、学外公募 42 人） → 計画最終年度までに 100 人以上

年度	2019	2020	2021	2022	2023
参加者数	52	40	32	25	34

■海外インターンシップ受入れ先（件）

：2018 年度 2 プログラム → 計画最終年度までに年間 5 プログラム以上実施

年度	2019	2020	2021	2022	2023
受入れ先	3	0	0	0	1

■キャリアデザイン科目履修者（単位取得）数（人）

：2015～2017 年度の 3 年間平均 46 人 → 計画最終年度までに 90 人以上

年度	2019	2020	2021	2022	2023
履修者数	41	158	107	70	69

■将来の国際機関や政府機関での活躍につながる支援セミナーの開催（件）

：2018年度4件→2021年度までに年間5件以上実施

年度	2019	2020	2021	2022	2023
件数	6	6	9	12	12

■就職率（%）：文科省発表による全国の大学生就職率を上回る

年度	2019	2020	2021	2022	2023
本学	99.0	96.6	98.2	98.8	98.9
(全国)	(98.0)	(96.0)	(95.8)	(97.3)	(98.1)

■新卒者の進路把握率（%）：2018年度100%→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
把握率	100	100	99.8	100	100

■著名企業400社（大学通信社調査による）への就職実績の企業就職者数に対する割合（%）

：2017年度24.8%→25%以上

年度	2019	2020	2021	2022	2023
就職率	22.4	18.3	12.3	17.0	20.0

■学生生活調査による4年在籍時留学経験者の割合（%）：2016年度67%→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
割合	67.8	—	—	32.4	—

■海外の大学との交流提携数（校）：2018年度40校→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
提携数	41	42	43	46	49

■外国人留学生数（留学ビザ保持者）（人）：2018年度103人→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
留学生数	119	126	107	93	97

■JLP生数（春学期、秋学期）（人）：2018年度41人（春23人、秋18人）→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
人数	41 (21, 20)	12 (12, 0)	17 (6, 11)	26 (9, 17)	40 (19, 21)

第3-2 研究に関する目標を達成するための措置

■科研費新規採択率（%）：2018年度48.1%→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
採択率	58.6	42.9	50.0	40.0	37.5

■全研究者に占める科研費受領者の比率（%）：2018年度45.5%→維持

※全研究者＝本学が研究者番号を付与する研究者（専任教員、名誉教授、客員研究員等）

年度	2019	2020	2021	2022	2023
受領比率	55.2	54.6	54.0	51.6	52.1

■海外の研究機関との提携数（校）：2018年度8カ国13機関・大学→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
提携数	13	13	13	15	17

■国内の大学等との連携・協力数（校）：2018年度5機関・大学→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
連携数	5	5	5	5	5

第3-3 地域貢献・社会貢献に関する目標を達成するための措置

- 教員採用試験合格率（％）：神戸市の教員採用試験における中学校・高校（英語）の一般合格率を上回る
※()内は神戸市の教員採用試験における中学校・高校（英語）の一般合格率

年度	2019	2020	2021	2022	2023
合格率	53.3 (11.3)	0.0 (12.7)	60.0 (14.3)	90.9 (31.1)	50.0 (29.3)

- 社会人特別選抜や英語教育学専攻など社会人学生の入学者数（人）：2018年度32人→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
入学者数	27	29	21	22	27

- 大学図書館の市民利用制度登録者数（人）：2017年度278人→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
人数	276	146	134	152	169

- ボランティアの派遣学生数（人）：2017年度977人→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
学生数	856	292	490	910	906

第3-4 大学ブランドの確立と情報発信に関する目標を達成するための措置

- 広報資料提供部数（万部）：2017年度5.3万部→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
提供部数	8.0	3.6	3.0	2.7	2.2

- 進学ガイダンス面談人数（人）：2017年度1,077人→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
面談人数	888	102	209	475	484

- 進路指導担当教員訪問校数（校）：2017年度52校→維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
訪問校数	89	39	42	56	58

- メディア等における就職に関する特集記事に取り上げられた回数(回)：2018年度1回→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
回数	2	2	4	3	3

- マスコミ報道件数（件）：2017年度46件→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
件数	66	40	85	184	206

- ウェブサイト（PC・スマートフォン）閲覧回数（万回）：2017年度531万件→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
回数	379	510	343	309	301

- メディア機関への資料提供件数（件）：2017年度30件→増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
件数	34	45	23	41	38

第4 神戸市立工業高等専門学校^{（仮称）}の教育研究等に関する目標を達成するための措置

第4-1 教育に関する目標を達成するための措置

- 数理・データサイエンス・AI教育プログラム「リテラシーレベル」：2023年度認定（2022年度導入） → 2023年度実施済み
- BYOD型授業の導入：一部導入2023年度、本格導入2024年度 → 2023年度一部実施済み

- 学生相談室と保健室の連携体制の強化：2023年度 → 2023年度実施済み
- 留学プログラムへの参加・オタゴ短期留学の再開：2023年度 → 2023年度実施済み
- 国際理解セミナーの実施：2023年度2回以上 → 2023年度実施済み
- 海外研修制度の改定：2023年度 → 未実施
- 地域産業界との共同教育件数（件）：2021年度2件→ 新規1件以上

年度	2023
件数	4

- PBL教育で連携した企業数（社）：2021年度1社→ 増加

年度	2023
企業数	1

- 専攻科指導教員比率（専門科の教授、准教授）（%）：2021年度75%→ 80%以上

年度	2023
比率	79.7

- 本科入学者の神戸市内比率（%）：2021年度50%→ 60%以上

年度	2023
比率	55

- 企業説明会などのキャリア教育に関する取組（件）：2021年度4件→ 5件以上

年度	2023
件数	4

- インターンシップ単位認定者数（%）：2021年度224人（91.4%）→ 92%以上

年度	2023
割合	94.4

- 進学・就職率（%）：概ね100%の進学・就職率を毎年維持

年度	2023
割合	97.7

- イングリッシュラウンジ参加者（人）：2021年度114人→ 200人以上

年度	2023
参加人数	175

- 国際交流活動（件）：2021年度0件（2019年度1件）→ 年間2件以上

年度	2023
件数	2

- FD、SD等の実施（回）：2021年度0回（2019年度1回）→ 年間1回以上

年度	2023
回数	10

第4・2 研究に関する目標を達成するための措置

- 神戸市との共同研究等（件）：2020年度開始（2件）→ 4件以上

年度	2023
件数	4

- 外部資金獲得額（間接経費を含む）（万円）

：2021年度までの5年平均7,437万円→ 2024年度までの5年平均7,500万円以上

年度	2023
年度金額	10,827
5年平均額	8,879

■科学研究費助成事業への応募（%）：教員全員→維持

年度	2023
応募率	100

■研究成果等の発表件数（件）：2021年度359件→500件以上

年度	2023
件数	329

■国内の大学・研究機関との協定数（件）：2021年度12件→維持

年度	2023
件数	13

■海外の大学・研究機関との協定数（件）：2021年度5件→維持

年度	2023
件数	5

■産業界との協力協定数（件）：2021年度6件→増加

年度	2023
件数	7

第4-3 地域貢献・社会貢献に関する目標を達成するための措置

■産金学官連携事業数（事業）：2021年度5事業→維持

年度	2023
事業数	5

■技術相談件数（件）：2021年度59件→80件以上

年度	2023
件数	76

■公開講座等の開催数（件）：2021年度13件→15件以上

年度	2023
件数	11

■出前授業回数（回）：2021年度3回（2019年度20回）→20回以上

年度	2023
回数	2

■指導力向上研修回数（回）：2021年度2回→維持

年度	2023
回数	1

第4-4 魅力や情報の発信に関する目標を達成するための措置

■広報体制の構築：2023年度 → 2023年度実施済み

■オープンキャンパス参加者数（人）：2021年度中学生507人→中学生550人以上（内、女子生徒20%）

年度	2023
参加者数	640

■PR記事掲載の広報誌等の数（誌）：2021年度0誌→2誌以上

年度	2023
掲載数	10

第5 大学と高等専門学校との連携に関する目標を達成するために取るべき措置

■双方の学生が参加・協働する事業の設定（2024 年度末までに実施）：6 件

年度	2023
事業数	6

■情報教育、国際理解・コミュニケーション能力向上の分野における取組（2024 年度末までに実施）：4 件

年度	2023
件数	9

■教職員の共同研修を実施（2024 年度末までに実施）：3 件

年度	2023
件数	5

第6 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するために取るべき措置

■理事の人数（人）：2018 年度 4 人（うち 2 人は専任教員による理事）→ 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
人数	5	5	5	6	5

■TOEIC スコア 730 点以上の職員数（人）：2018 年度 7 人→ 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
職員数	12	12	15	13	17

第7 財務内容の改善に関する目標を達成するために取るべき措置

■(大学)施設の外部団体利用料収入（万円）：2015～2017 年度の 3 年間平均 1,472 万円→ 維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
金額	1,533	224	1,127	1,317	921

■(大学)寄附金受入れ額（万円）：6 か年で 1 億円以上

年度	2019	2020	2021	2022	2023
金額	1,369	1,063	1,066	2,613	12,619

■(大学)ふるさと納税による寄附金（万円）：6 か年で 2,500 万円以上

年度	2019	2020	2021	2022	2023
金額	653	443	1,554	807	639

※同一法人化後の 2023 年度からは、大学指定の寄附に法人への寄附の半額を加えた数値とする。

■【再掲】(高専)外部資金獲得額（間接経費を含む）（万円）

：2021 年度までの 5 年平均 7,437 万円→ 2024 年度までの 5 年平均 7,500 万円以上

年度	2023
年度金額	10,827
5年平均額	8,879

■(高専)ふるさと納税等による寄附金（万円）：2 か年で 300 万円以上

年度	2023
金額	574

※同一法人化後の 2023 年度からは、高専指定の寄附に法人への寄附の半額を加えた数値とする。

■両教育機関の各種物品調達、施設管理等における契約一本化による効率化（件）：3 件

年度	2023
件数	12

■(大学) 職員 1 人あたりの月平均超過勤務時間（時間）：2017 年度 19 時間→ 15 時間以下

年度	2019	2020	2021	2022	2023
1 人平均	14	11	12	15	11

■(高専) 職員 1 人あたりの月平均超過勤務時間 (時間) : 2021 年度 25 時間→ 20 時間以下

年度	2023
1 人平均	22.7

第 8 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するために取るべき措置

第 9 その他業務運営に関する重要な目標を達成するために取るべき措置

■【再掲】(大学)職員 1 人あたりの月平均超過勤務時間 (時間) : 2017 年度 19 時間→ 15 時間以下

年度	2019	2020	2021	2022	2023
1 人平均	14	11	12	15	11

■(大学) 年間 10 日以上有給休暇取得率 (正規職員) (%) : 2017 年度 77%→ 100%

年度	2019	2020	2021	2022	2023
取得率	81.6	82.1	84.6	82.6	83.3

■(大学) ノー残業デイ (月 4 日) 実施率 (%) : 100%

年度	2019	2020	2021	2022	2023
実施率	86	85	88	81	92

■【再掲】(高専)職員 1 人あたりの月平均超過勤務時間 (時間) : 2021 年度 25 時間→ 20 時間以下

年度	2023
1 人平均	22.7

■(高専) 年次有給休暇平均取得日数 (正規職員) (日) : 2021 年度 14 日→ 15 日

年度	2023
取得日数	12.7

■(大学) 女性管理職 (職員) 比率 (%) : 2018 年度 22.2%→ 増加

年度	2019	2020	2021	2022	2023
比率	29.4	29.4	28.6	29.1	26.9

■(大学) 女性教員比率 (%) : 国が目標としている 30%を維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
比率	33.8	35.1	33.8	35.5	34.6

■(高専) 管理職・校内組織の長への女性教員の登用 (人) : 1 人以上

年度	2023
登用人数	1

■(高専) 女性教員比率 (%) : 2021 年度 7%→ 増加

年度	2023
比率	7

■(高専) 女性職員比率 (%) : 2021 年度 45%→ 50%

年度	2023
比率	47

■(大学) エネルギー使用量 (電力・ガスの合計) (Kl) : 2017 年度 381.2kl→ 維持

年度	2019	2020	2021	2022	2023
使用量	349.6	238.1	304.2	362.9	350.3

■(高専) エネルギー使用量 (電力・ガスの合計) (Kl) : 2021 年度 431.2kl→ 維持

年度	2023
使用量	391.0